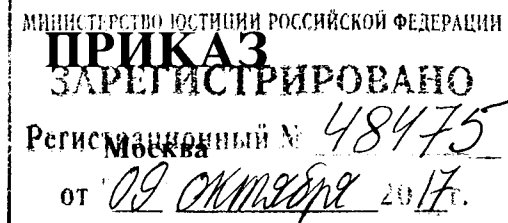




МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральная служба
по надзору в сфере образования и науки
(Рособрнадзор)**

15.09.2017



№ 1545

**Об утверждении Положения о кадровом резерве
Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326, ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441; ст. 3462, № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1 ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3930; № 31, ст. 4741, ст. 4824) и пунктом 4 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Н.А. Наумову.

Руководитель

С.С. Кравцов

УТВЕРЖДЕНО

приказом Федеральной службы
по надзору в сфере образования
и науки от 15.09.2017 № 1545

**Положение о кадровом резерве
Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки**

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (далее соответственно - кадровый резерв, Рособрнадзор) и работы с ним.

2. Кадровый резерв формируется в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к федеральной государственной гражданской службе (далее - гражданская служба) в Рособрнадзоре;

б) своевременного замещения должностей гражданской службы в Рособрнадзоре;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы в Рособрнадзоре;

г) содействия должностному росту федеральных государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) Рособрнадзора.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения гражданских служащих Рособрнадзора (граждан) в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Рособрнадзоре;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих Рособрнадзора с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность руководителя Рособрнадзора за качество отбора гражданских служащих Рособрнадзора (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих Рособрнадзора;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих Рособнадзора (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.

4. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается на официальных сайтах Рособнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.¹

II. Порядок формирования кадрового резерва

5. Кадровый резерв формируется руководителем Рособнадзора.

6. Кадровая работа, связанная с формированием кадрового резерва, организацией работы с ним и его эффективным использованием, осуществляется структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Рособнадзора.

7. В кадровый резерв включаются:

а) граждане, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Рособнадзоре:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Рособнадзоре с согласия указанных граждан;

б) гражданские служащие Рособнадзора, претендующие на замещение вакантной должности гражданской службы в Рособнадзоре в порядке должностного роста:

по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Рособнадзоре с согласия указанных гражданских служащих;

по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6150, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; № 51, ст. 6810; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29, ст. 4295; № 48, ст. 6730; № 49, ст. 7333; № 50, ст. 7337; 2012, № 48, ст. 6744; № 50, ст. 6954; № 52, ст. 7571; № 53, ст. 7620, ст. 7652; 2013, № 14, ст. 1665; № 19, ст. 2326,

¹ Пункт 5 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473).

ст. 2329; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3441; ст. 3462, № 43, ст. 5454; № 48, ст. 6165; № 49, ст. 6351; № 52, ст. 6961; 2014, № 14, ст. 1545; № 52, ст. 7542; 2015, № 1, ст. 62, ст. 63; № 14, ст. 2008; № 24, ст. 3374; № 29, ст. 4388; № 41, ст. 5639; 2016, № 1, ст. 15, ст. 38; № 22, ст. 3091; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157, ст. 4209; 2017, № 1 ст. 46; № 15, ст. 2139; № 27, ст. 3930; № 31, ст. 4741, ст. 4824) (далее - Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации») с согласия указанных гражданских служащих;

в) гражданские служащие Рособнадзора, увольняемые с гражданской службы в Рособнадзоре:

по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - по решению руководителя Рособнадзора с согласия указанных гражданских служащих;

по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

8. Конкурс на включение гражданских служащих Рособнадзора (граждан) в кадровый резерв проводится в соответствии с нормами, предусмотренными разделом III настоящего Положения.

9. Гражданские служащие Рособнадзора (граждане), которые указаны в абзаце третьем подпункта «а» и абзаце третьем подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Рособнадзоре, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку Конкурсной комиссии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (далее – Конкурсная комиссия), по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Рособнадзоре той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы в Рособнадзоре, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны Аттестационной комиссией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки соответствующими замещаемой должности гражданской службы в Рособнадзоре и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в Рособнадзоре в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. Гражданские служащие, указанные в подпункте «в» пункта 7 настоящего Положения, включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Рособнадзоре той же группы, к которой относилась последняя замещаемая ими должность гражданской службы в Рособнадзоре.

12. Включение гражданских служащих Рособнадзора (граждан) в кадровый резерв оформляется приказом Рособнадзора с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

13. В кадровый резерв не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».²

III. Конкурс на включение в кадровый резерв

14. Конкурс на включение гражданских служащих Рособрнадзора (граждан) в кадровый резерв (далее - конкурс) объявляется по решению руководителя Рособрнадзора.

15. Кадровая работа, связанная с организацией и обеспечением проведения конкурса, осуществляется структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Рособрнадзора.

16. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим. Гражданский служащий вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.³

17. Конкурс проводится Конкурсной комиссией.

18. Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего Рособрнадзора (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы в Рособрнадзоре.

19. На официальных сайтах Рособрнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименования должностей гражданской службы в Рособрнадзоре, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, квалификационные требования для замещения этих должностей, условия прохождения гражданской службы в Рособрнадзоре на этих должностях, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Положением, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

20. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Рособрнадзор:

а) личное заявление;

² Пункт 15 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473).

³ Пункт 19 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473).

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 22, ст. 2192; 2007, № 43, ст. 5264) (далее - распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р), с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

21. Гражданский служащий Рособрнадзора, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Рособрнадзоре, подает заявление на имя руководителя Рособрнадзора.

22. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в ином федеральном государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Рособрнадзоре, представляет в Рособрнадзор заявление на имя руководителя Рособрнадзора и заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с фотографией.

23. Документы, указанные в пунктах 20 - 22 настоящего Положения, представляются в Рособрнадзор в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальных сайтах Рособрнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

24. Гражданский служащий Рособрнадзора (гражданин) не допускается к участию в конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы в Рособрнадзоре, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям

к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

25. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».⁴

26. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления, несоответствие сведений, содержащихся в копиях документов, их оригиналам являются основанием для отказа в допуске гражданского служащего Рособрнадзора (гражданина) к участию в конкурсе.

27. Гражданский служащий Рособрнадзора (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 24 - 26 настоящего Положения, информируется руководителем Рособрнадзора о причинах отказа в письменной форме. Указанный гражданский служащий Рособрнадзора (гражданин) вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Решение о дате, месте и времени проведения конкурса принимается руководителем Рособрнадзора. Конкурс проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе.

29. Рособрнадзор не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на официальных сайтах Рособрнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, а также список кандидатов и направляет соответствующие сообщения кандидатам.

30. При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании документов, представленных ими, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям гражданской службы в Рособрнадзоре, на включение в кадровый резерв для замещения которых претендуют кандидаты.

31. Конкурсные процедуры и заседание Конкурсной комиссии проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

32. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания Конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы в Рособрнадзоре, не допускается. Член Конкурсной

⁴ Пункт 28 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473).

комиссии в случае возникновения у него конфликта интересов, который может повлиять на его объективность при голосовании, обязан заявить об этом и не должен участвовать в заседании Конкурсной комиссии. Решения Конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

33. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы в Рособрнадзоре соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

34. Результаты голосования и решение Конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.

35. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальных сайтах Рособрнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

36. По результатам конкурса не позднее 14 дней со дня принятия Конкурсной комиссией решения издается приказ Рособрнадзора о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

37. Выписка из протокола заседания Конкурсной комиссии, содержащая решение Конкурсной комиссии об отказе во включении кандидата в кадровый резерв, выдается структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Рособрнадзора кандидату лично либо по его письменному заявлению направляется ему заказным письмом не позднее чем через три дня со дня подачи заявления.

38. Кандидат вправе обжаловать решение Конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

39. Документы гражданских служащих Рособрнадзора (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Рособрнадзора, после чего подлежат уничтожению.

40. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

IV. Порядок работы с кадровым резервом

41. На каждого гражданского служащего Рособрнадзора (гражданина), включаемого в кадровый резерв, структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Рособрнадзора подготавливается справка

по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2017 г. № 1335-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 27, ст. 4066).

42. Копия приказа Рособнадзора о включении гражданского служащего Рособнадзора (гражданина) в кадровый резерв или об исключении гражданского служащего Рособнадзора (гражданина) из кадрового резерва направляется (выдается) структурным подразделением по вопросам государственной службы и кадров Рособнадзора гражданскому служащему Рособнадзора (гражданину) в течение 14 дней со дня издания этого приказа.

43. В личных делах гражданских служащих Рособнадзора хранятся копии приказов Рособнадзора о включении в кадровый резерв и об исключении из кадрового резерва.

44. Сведения о гражданских служащих Рособнадзора (гражданах), включенных в кадровый резерв, размещаются на официальных сайтах Рособнадзора и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».

45. Профессиональное развитие гражданского служащего Рособнадзора, состоящего в кадровом резерве, осуществляется на основе утверждаемого Рособнадзором индивидуального плана профессионального развития гражданского служащего Рособнадзора, разработанного в соответствии с Положением о порядке получения дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 203; 2009, № 49, ст. 5922; 2014, № 27, ст. 3754; 2015, № 10, ст. 1507).

46. Информация о мероприятиях по профессиональному развитию гражданского служащего Рособнадзора, состоящего в кадровом резерве, отражается в справке, указанной в пункте 41 настоящего Положения.

47. Назначение гражданского служащего Рособнадзора (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы в Рособнадзоре осуществляется с его согласия по решению руководителя Рособнадзора в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий Рособнадзора (гражданин) включен в кадровый резерв.

V. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва

48. Исключение гражданского служащего Рособнадзора (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом Рособнадзора.

49. Основаниями исключения гражданского служащего Рособнадзора из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в Рособнадзоре в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы,

для замещения которых гражданский служащий Рособнадзора включен в кадровый резерв;

в) назначение на должность гражданской службы в Рособнадзоре в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий Рособнадзора включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «в» пункта 7 настоящего Положения;

г) понижение гражданского служащего Рособнадзора в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему Рособнадзора применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

е) увольнение с гражданской службы в Рособнадзоре, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

ж) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.

50. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы в Рособнадзоре в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

е) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

ж) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации, по приговору суда, вступившему в законную силу;

з) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

и) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.